



# APRETECTRA

**Association des Personnes Rénovatrices des  
Technologies Traditionnelles**

BP: 18 Comé - Mono (BENIN)

Tél/Fax : 22 43 01 41

E-mail : [aprectect.ong@gmail.com](mailto:aprectect.ong@gmail.com)

## RAPPORT ANNUEL 2019



*Visite de la Directrice et du chef de projet aux jeunes de la 3<sup>ème</sup> cohorte en formation en gestion entrepreneuriale*

Janvier 2020

# Sommaire

<b>I - PRESENTATION DE L'ONG</b> .....	<b>0</b>
A) GENESE : .....	0
<b>B) VISION</b> .....	0
À L'HORIZON 2050, DEVENIR UNE ONG INTERNATIONALE, CAPABLE DE S'AUTOFINANCER ET DE PROMOUVOIR SES GROUPES CIBLES QUE SONT LES ENFANTS, LES JEUNES, LES FEMMES ET LES PERSONNES EN SITUATION DIFFICILE. ....	0
<b>C) MISSION</b> .....	0
D) OBJECTIFS .....	0
E) DOMAINES D'INTERVENTION .....	0
<b>F) ZONES D'INTERVENTION</b> .....	0
<b>G) RESSOURCES</b> .....	1
<b>H) PATRIMOINE ET GESTION</b> : .....	1
<b>II- LES GROUPES CIBLES ET L'EXECUTION DES ACTIVITES DE L'ANNEE</b> .....	<b>1</b>
<b>A- GOUVERNANCE ET VIE DE L'ASSOCIATION</b> .....	1
<b>B- POINTS SUR LES ACTIVITES DES DIFFERENTS PROGRAMMES/PROJETS SUR LE     TERRAIN</b> .....	1
B-1 Département Développement Economique Durable (DDED) .....	1
B-2 Département Accès aux Services Sociaux et Infrastructures de Base (D/ASSIB) .....	3
B.3 Département Démocratie/Droits de l'Homme (D/DDH) .....	7
<b>C- LES MISSIONS</b> .....	9
C.1 Mission sur place du Ministère de la Santé : .....	9
<b>C.2 Missions des partenaires techniques et financiers 2019</b> .....	9
<b>D- LES PROPOSITIONS POUR APPELS D'OFFRES ET AUTRES</b> .....	9
<b>D-1 LES PROPOSITIONS POUR APPELS D'OFFRES</b> .....	9
D.2 AUTRES : .....	10
<b>E- ANALYSE DES RESULTATS</b> : .....	10
<b>F-PERSPECTIVES POUR L'ANNEE 2020</b> .....	11

## **I - PRESENTATION DE L'ONG**

L'ONG Association des Personnes Rénovatrices des Technologies Traditionnelles (APRETECTRA) est une ONG de développement constituée au Bénin selon la loi 1901. Elle intervient au Bénin depuis sa création en janvier 1982 et au Togo dans la région maritime depuis juin 1989.

### **A) Genèse :**

L'APRETECTRA est née suite à la grande famine des années 80 pendant laquelle l'Administration révolutionnaire d'alors empêchait la libre circulation des produits vivriers sous prétexte de protéger les réserves alimentaires nationales ; cette interdiction causait de grands préjudices aux populations.

Choqués par cette situation où les paysans-agriculteurs ne pouvaient pas disposer librement de leurs revenus alimentaires acquis à la sueur de leur front, cinq volontaires locaux s'étaient constitués en un groupe de défense des intérêts des populations pour favoriser la libre circulation des biens et des personnes à l'intérieur de la zone du Bas-Mono Bénin et entre cette zone et le Bas-Mono Togo.

Suite à la réussite de cette action, les populations ont souhaité que ce groupe de défense de leurs intérêts soit maintenu et lui ont ainsi donné le nom "APRETECTRA" au cours de l'AG constitutive du 2 Janvier 1982.

### **B) Vision**

À l'horizon 2050, devenir une ONG internationale, capable de s'autofinancer et de promouvoir ses groupes cibles que sont les enfants, les jeunes, les femmes et les personnes en situation difficile.

### **C) Mission**

L'APRETECTRA s'est assignée comme mission la promotion des savoir, savoir-faire et savoir-être traditionnels, porteurs de développement et l'accompagnement par approche participative des communautés de base pour leur autopromotion collective et individuelle à travers l'appui à l'accès aux services socio-économiques et infrastructures de base.

### **D) Objectifs**

Appuyer le développement du monde rural, périurbain et urbain en mettant en œuvre avec les populations de petits programmes/projets intégrés auto-promotionnels.

- Promouvoir l'éducation, la formation et l'emploi des jeunes ;
- Promouvoir la démocratie à la base, la bonne gouvernance et l'équité de genre tout en préparant la relève par la promotion des droits de l'enfant ;
- Promouvoir le secteur agroalimentaire et les activités génératrices de revenus non agraires ;
- Amener progressivement les populations à adopter des comportements et aptitudes qui garantissent une meilleure utilisation des ressources naturelles et la protection de l'environnement.

### **E) Domaines d'intervention**

- Santé, hygiène, assainissement et équipements de base ;
- Promotion des droits humains notamment de la femme et de l'enfant ;
- Agriculture (production, transformation, appui conseils, entrepreneuriat, vulgarisation) / Alimentation – Nutrition ;
- Education/Formation professionnelle/Alpha/ Orientation et insertion professionnelle ;
- Environnement, Eau et résilience climatique

### **F) Zones d'intervention**

Au Bénin, l'APRETECTRA a un rayonnement national avec sa direction exécutive à Comé qui couvre les départements du Mono, du Couffo et du Zou-Sud ; une antenne à Cotonou pour les départements de l'Atlantique et du Littoral, de l'Ouémé et du Plateau. Elle intervient aussi dans le nord du Bénin dans le Département du Borgou Alibori, de l'Atacora et de la Donga. L'APRETECTRA travaille aussi au Togo depuis juin 1989 dans la région maritime.

## **G) Ressources**

### ➤ Ressources humaines :

Pour mener à bien les activités, l'APRETECTRA est organisée comme suit :

- Un Conseil d'Administration
- Une Direction Exécutive
- Un Secrétariat
- Un service administratif et Comptable
- Une Représentation au Togo
- Une Unité de Suivi – Evaluation (USE) coiffant tous les projets
- Un Département Développement Economique Durable (DED)
- Un Département Environnement (EN)
- Un Département Accès aux Services Sociaux et Infrastructures de Base (DASSIB)
- Un Département Démocratie et Droits de l'Homme (DDH)
- Des membres du personnel de terrain

## **H) Patrimoine et gestion :**

L'APRETECTRA a une forte capacité matérielle qui lui permet de mieux fournir ses services à ses groupes cibles. Ainsi, elle dispose entre autres de trois véhicules, de 45 motos, de 11 ordinateurs, d'une ligne téléphonique, deux lignes Internet WIFI, de 4 bâtiments administratifs, de 2 fermes agricoles de 10 hectares chacune, d'une plantation de 3 hectares de bois de teck, de 7 parcelles urbaines à bâtir.

Les procédures de gestion administrative, financière et comptable sont consignées dans un manuel de procédures qui guide et gère les actions de tous les employés en poste au sein de l'ONG. Elle est aussi appuyée dans sa gestion par des audits externes dont les rapports sont disponibles pour consultation. Les états financiers de l'ONG sont toujours certifiés par un Cabinet d'Expertise agréé près de la Cour d'Appel du pays où elle intervient.

## **II- LES GROUPES CIBLES ET L'EXECUTION DES ACTIVITES DE L'ANNEE**

### **A- GOUVERNANCE ET VIE DE L'ASSOCIATION**

La mise en œuvre du Plan Stratégique quinquennal 2018-2022 de l'APRETECTRA a été marquée au cours de sa deuxième année par l'exécution de bon nombres de projets dans les domaines de l'agriculture, de la formation professionnelle, de l'entrepreneuriat et l'insertion professionnelle des jeunes d'une part et d'autres part dans la Promotion des droits humains notamment de la femme et de l'enfant, de la santé communautaire/nutrition, de Environnement/Eau/ résilience climatique.

Les groupes cibles de l'ONG sont mobilisés pour accompagner les actions de l'ONG aux cotés des Mairies et les autres parties prenantes dans la transparence et le respect des droits humains, d'équité et d'intégrité dans la gestion des projets. Ainsi, au cours de la période, l'APRETECTRA a réalisé plusieurs activités du plan d'action conformément à ses grands domaines d'intervention avec l'appui de plusieurs projets /programmes financés par les partenaires technique et financiers. Des missions de suivi évaluation ont été réalisées par les partenaires et des propositions pour appels d'offres soumises au cours de l'exercice. La trente-septième (37<sup>ième</sup>) Assemblée Générale s'est déroulée le 26 Janvier 2019 avec la participation de 60 membres sur 63 invités.

### **B- POINTS SUR LES ACTIVITES DES DIFFERENTS PROGRAMMES/PROJETS SUR LE TERRAIN**

#### **B-1 Département Développement Economique Durable (DDED)**

##### **B-1.1 - Projet d'Amélioration de la Résilience des Entreprises Agricoles au Bénin (PAREA)**

Le PAREA, démarré en Aout 2017 pour une durée de 4 ans 3 mois est financé par le Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MDDELCC), le Programme de Coopération Climatique Internationale (PCCI) du Fonds vert du Gouvernement du Québec et la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGL). Son résultat ultime est de renforcer les lycées techniques agricoles de Sékou et de Kika au Bénin en adaptant l'enseignement aux

répercussions des changements climatiques et en faisant la promotion des filières offertes dans les établissements de formation agropastorale mieux adaptées aux répercussions des changements climatiques sur les ressources en eau. Il a pour activités :

- Amélioration de la résilience aux changements climatiques de 375 entreprises agricoles dirigées par les jeunes diplômés de ces lycées, notamment en faisant l'expérimentation et l'implantation de la technologie du bois raméal fragmenté (BRF) qui permet une importante rétention d'eau dans les sols.
- Renforcement des capacités techniques des finissants ciblés sur le changement climatique ;
- Analyse et adaptation la technologie des bois raméaux fragmentés (BRF) aux régions ciblées comme solution aux répercussions des changements climatiques sur les ressources en eau
- Identification des chercheurs canadiens de l'Université Laval et des chercheurs béninois pour mener conjointement les recherches
- recherches sur les sols, la rétention d'eau et le climat menées dans les régions ciblées afin d'identifier les données de base
- analyse des différents types de bois raméaux afin de déterminer leur potentiel à former un humus stable
- Evaluation de l'adaptation des activités agricoles aux répercussions des changements climatiques sur les ressources en eau selon l'application des BRF en paillis, incorporés au sol, et les deux à la fois
- Elaboration des outils de suivi-évaluation pour mesurer les retombées sur la qualité des sols ainsi que les retombées socio-économiques sur les bénéficiaires
- Elaboration des outils de collecte de données ;
- Suivi – appui – conseils des jeunes finissants équipés et installés dans leurs zone.

#### **B.1-1.2 Projet d'Appui à la Croissance Economique Rurale (PACER)**

Ce projet a pour objectif de contribuer à la création de conditions nécessaires à une croissance économique durable et à la réduction de la pauvreté en milieu rural en faisant la promotion des filières agricoles, des activités génératrices de revenus, des micro et petites entreprises (MPE) rurales dans le suivi de la réalisation et la gestion des infrastructures rurales, du développement communautaire et le suivi de la campagne d'alphabétisation et l'auto évaluation. Il a été exécuté par l'ONG dans les 12 communes du Département Mono et Couffo pour une durée allant de 2012 à 2016 avec pour résultats en autres :

- Elaboration Diagnostic des besoins en formation et élaboration des plans de renforcement de capacités des producteurs et transformateurs ;
- Organisation de 496 séances de sensibilisation sur la santé de la reproduction, de la planification familiale, des infections sexuellement transmissibles dans les villages d'intervention et sur les sites des micros entrepreneurs subventionnés et surtout lors des opérations d'aménagement des sites;
- Organisation de 288 séances de sensibilisation sur la nutrition et la sécurité alimentaire auprès des micro entrepreneurs;
- Elaboration du contenu des modules de formations techniques et de gestion au profit des bénéficiaires ;
- Préparation et animation des sessions de formation au profit des bénéficiaires ;
- Elaboration de 158 plans d'affaires dont 96 subventionnés pour un coût total de 172 776 744 fcfa;
- Appui et suivi de la construction de 18 infrastructures marchandes ;
- Appui à l'aménagement de 138 hectares de bas-fonds communautaires ;
- Appui à l'élaboration au niveau de 56 villages des diagnostics de base et de la situation de référence et sur les activités agricoles et autres AGR ;
- Eveil de conscience sur les aspects liés à la Santé de la Reproduction, la Planification familiale, les IST/SIDA, la sécurité au travail, la nutrition etc. ;
- Appui à la distribution de 6 kits solaires de séchage de poissons ;
- Appui à la distribution de 4 kits d'installation du système d'irrigation goutte à goutte au profit des maraichers ;
- Au cours de 2019 l'Association s'est investie sur fonds propre dans le suivi des 25 microprojets viables sur le terrain. Il s'agit de :
- les 15 ha de bas-fonds aménagés (AHOHO, TODJONOUKOIN,) pour la production rizicole et l'appui conseil aux promoteurs de micro projet ayant reçus des appuis financiers. Le promoteur ayant reçu le système d'irrigation à raccords avec accessoires sur 1,0 hectare de superficie, la pompe

immergée et des tuyaux de forage etc... à travers le Fonds d'Appui aux Filières (FAF) du PACER et un crédit de 1 00 000F par l'ASF d'Atchannou.

- Le groupement AGBLEGNON de SAWAME HOUEYIHO qui a bénéficié d'un deuxième décaissement le 27 janvier 2016 de 19.763.000 FCFA pour la construction d'un château d'eau à été visité et reçu de notre part des conseils allant dans le sens de la diversification des cultures et la tenue des cahiers de gestion. Des visites de suivi et appui conseils ont été organisés à l'endroit des promoteurs qui ont bénéficié de retenue d'eau, d'installation d'un système d'irrigation aux tourniquets (5,0ha) et à bandes (5,0ha), et autres équipements. Au total (51) suivis ont été réalisés par l'ONG au profit des bénéficiaires pour la pérennité des actions.

## **B-2 Département Accès aux Services Sociaux et Infrastructures de Base (D/ASSIB)**

### **B.2.1 Le Projet d'Insertion Durable des Diplômés en Agropastoral (IDDA)**

Le Projet d'Insertion Durable des Diplômés du secteur Agropastoral (IDDA), démarré en novembre 2016 pour une durée de 4 ans 9 mois est financé par Affaire Monde Canada. Son résultat ultime est la prise en charge de 1200 jeunes finissants des lycées agricoles (akodeha, kika, sekou) dont 800 intégreront le marché du travail au Bénin et participent au développement socioéconomique de leur communauté. Ainsi le projet travaillera à la :

- Gestion organisationnelle renforcée des établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi ;
- Mise en œuvre améliorée des programmes de compétences pour l'emploi qui intègrent l'environnement et répondent aux divers besoins du marché du travail ou de l'entrepreneuriat pour les jeunes, les femmes, les hommes et les groupes vulnérables ;
- Collaboration renforcée et durable entre les établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi et les entreprises du secteur privé
- Mise à disposition d'un domaine de 50 hectares (un seul tenant ou non) pour l'installation des jeunes à l'instar du Village Maraîcher de Sème Podji (VIMAS) ;
- Appuis à la mobilisation sociale et à la mise en œuvre réussie du projet.

Tout ceci en collaboration avec toutes les parties prenantes que sont :

- Ministère en charge de la formation professionnelle ;
- Trois lycées agricoles : Akodeha – LAMS – Kika ;
- 1200 jeunes finissants des lycées agricoles ;
- Communes partenaires
- ONG APRETECTRA
- Maîtres formateurs endogènes (55)

Après l'exécution des activités de l'année 3 du projet qui est 2019, nous avons obtenu comme résultats :

#### **B .2.1.1 Point de l'insertion des jeunes :**

- 900 jeunes dont 25% de femmes bénéficient de renforcement de capacités en vue de leur employabilité. Au 30/09/2019, ce résultat est bel et bien atteint puisqu'ils sont 900 jeunes dont 27,33% de femmes à être renforcés dans ce sens ;
- 630 jeunes finissants dont 25% de femmes bénéficient de stage. Au 30/09/2019;
- 651 jeunes dont 28,87% en ont bénéficié. Soit un dépassement de 21 jeunes qui sera pris en compte à l'an 4.
- 630 jeunes diplômés dont 25% de femmes s'insèrent professionnellement en fin de parcours. Au 30/09/2019, 651 jeunes dont 28,87% de femmes sont insérés (disposant d'une qualification professionnelle au moyen des stages pratiques en entreprises);
- 554 jeunes diplômés insérés démarreront une entreprise. Au 30/09/2019, 478 jeunes dont 133 femmes ont démarré leurs activités. Il est important de souligner que le processus de dotation d'équipements lancé en Août au profit de la cohorte 3 se poursuivra au-delà de l'an 3 ; ce qui justifie l'écart observé à ce niveau.

#### **B .2.1.2 Autres activités du projet :**

- 102 vidéos en lien avec 6 chaînes de valeur agricole (embouche ovine, piment long poulet de chair, porc sur pied, jus d'ananas, tomate de contre saison) en ligne;

- 13 gestionnaires de lycée renforcés sur les mesures d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ;
- 02 cahiers de stage (an 3 et 4), un guide d'encadreurs élaborés;
- 43 enseignants dont 18 femmes formés sur l'égalité Femmes/hommes et la communication consciente;
- 07 gestionnaires de lycée dont 3 femmes ; 38 membres du point focal Genre dont 25 femmes, formés sur l'égalité Femmes/hommes et la communication consciente ;
- 72 enseignants dont 11 femmes renforcés sur les mesures d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ;
- 82 enseignants dont 22 femmes renforcées sur les pratiques pédagogiques;
- 480 jeunes des lycées partenaires, dont 97 femmes, sensibilisés à l'importance de l'entrepreneuriat agricole;
- Capacités accrues de 26 membres (dont 7 femmes) des cellules d'orientation et d'insertion sur « le calcul des coûts (de production et de revient), des indicateurs et analyse de la viabilité d'un plan d'affaires » ;
- Capacités accrues de 28 membres des cellules d'orientation et d'insertion dont 8 femmes sur la démarche à suivre pour un meilleur accompagnement et coaching des finissants installés;
- 377 jeunes dont 101 femmes (de la cohorte spéciale et de la cohorte 3) renforcés en gestion entrepreneuriale.

### **B .2.1.3 Difficultés liées à l'installation des jeunes de la première cohorte :**

Quelques difficultés ont perturbé l'installation des jeunes. Il s'agit de :

- **Par l'équipe projet :**
  - dotation des jeunes finissants d'équipements de qualité avec des ressources limitées dans un contexte d'inflation;
  - difficultés à suivre les jeunes installés en dehors de la zone d'intervention.
- **Par les jeunes installés**
  - inexistence de fonds de roulement;
  - Accès au crédit, au foncier sécurisé;
  - Mise en marché

### **B .2.1.4 Leçons retenues et prochaines étapes**

L'an 3 qui correspond à la mise en œuvre à mi-parcours du projet IDDA, a été essentiellement caractérisé par :

- Le renforcement des acquis des deux premières années de mise en œuvre du projet ;
- Le chevauchement des cohortes spéciale et 3 de finissants du projet qui ont effectué leur stage pratique en entreprise et qui ont amorcé leur insertion professionnelle ;
- La tenue de plusieurs missions de suivi, d'appui et de transfert de compétences ;
- L'évaluation à mi-parcours du projet;
- Des avancées remarquables vers l'atteinte du résultat ultime;
- Toutes les principales activités prévues dans le PTA 3 ont été réalisées sauf celle relative à l'accompagnement des autorités gouvernementales dans l'évaluation du programme de formation des lycées techniques agricoles, entre autres avec l'appui du Collège Boréal. Le collège Boréal ainsi que les bénéficiaires n'étant pas disponibles au cours de la période prévue;
- La mise en œuvre du projet au cours de cette année, a permis non seulement de progresser vers l'atteinte du résultat ultime, mais aussi de révéler certaines bonnes pratiques, de tirer des leçons et d'identifier des défis à relever.

Concernant les deux axes transversaux du projet que sont l'environnement dans un contexte de changement climatique et l'égalité femme hommes nous avons eu à exécuté certaines activités que sont :

### **B .2.1.5 Égalité entre les sexes :**

Il importe de faire remarquer que la mise en œuvre du plan d'actions EFH a permis de :

- Éveiller la conscience des parties prenantes notamment les gestionnaires des lycées, les lycéens et lycéennes sur le harcèlement sexuel, l'importance de l'équité femmes hommes et la nécessité de sa promotion ;

- Mettre en place trois comités genre outillés et motivés ;
- faire avancer la participation des femmes et des filles à titre de décideuses sur un pied d'égalité avec les hommes. Au titre de cette année, le lycée d'Akodéha a réussi à faire élire pour la première fois de son histoire, une femme comme déléguée de l'établissement. De même, ce lycée qui, ne comptait aucune fille responsable de classe au démarrage du projet, a pris des mesures pour faciliter l'accès des femmes au processus décisionnel. Ainsi toutes les classes, disposent aujourd'hui d'une femme responsable de classe. Cette nouvelle donne contribuera à coup sûr à améliorer le leadership des femmes, la perception sociale de la femme et à faire tomber progressivement les stéréotypes et préjugés;
- appuyer les femmes et les filles dans le plein exercice de leurs droits fondamentaux en les consultant sur leurs besoins stratégiques et en leur offrant à travers le comité genre, un espace d'expression et d'échanges;
- réduire les inégalités entre les femmes et les hommes quant à l'accès aux ressources et aux opportunités du développement, ainsi qu'à leur contrôle (même chance d'accès au projet IDDA, même kit de démarrage, etc.).

Par ailleurs, la mise en œuvre à l'an 4 du projet « Leadership des Entrepreneures Agricoles Diplômées des lycées techniques du Bénin » LEAD, en complément au projet IDDA, viendra renforcer le volet genre du projet IDDA et facilitera l'accès de 200 femmes entrepreneures installées à plus de ressources et d'opportunités ainsi que leur contrôle.

#### **B .2.1.6 Environnement :**

- Le rapport de l'évaluation environnementale réalisée en début de projet a mis en relief des défis à relever en termes d'hygiène, d'assainissement de cadre de vie et d'adaptation au changement climatique au niveau de tous les lycées partenaires. Pour aider à relever ces défis :
- Les entrepreneurs, au nombre de 45 dont 4 femmes, ont été sensibilisés sur l'importance de l'aménagement sécuritaire de leur entreprise. De plus, la compétence « Maintenir un environnement de travail propre et sécuritaire » fait partie intégrante des compétences retenues pour être transmises aux jeunes stagiaires ;
- Un suivi régulier du respect des normes environnementales et sécuritaires a été effectué au sein des entreprises en charge de l'encadrement des jeunes ;
- les entrepreneurs et jeunes installés ont été sensibilisés sur l'importance de l'agriculture biologique ;
- Un expert en environnement Edwin Monpremier, a eu à animer des sessions de formation portant sur les mesures d'atténuation et d'adaptation au changement climatique au profit de 144 personnes dont 31 femmes (72 enseignants dont 11 femmes, 11 cadres de l'ONG APRETECTRA dont 4 femmes, 48 jeunes insérés dont 12 femmes, 13 gestionnaires de lycée);
- Environ 1500 plants ont été mis sous terre aux LTA de Sékou et de Kika (dans le cadre de Projet d'amélioration de la résilience des entreprises agricoles au Bénin (PAREA), le projet complémentaire de IDDA qui soutient financièrement l'axe transversal environnement);

Il est à préciser qu'au début de démarrage du projet IDDA, les deux axes transversaux n'avaient pas trouvé de financement raison pour laquelle l'ONG s'est battue au côté de la FPGL pour gagner deux projets PAREA, financé par (Financements Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MDDELCC), Programme de coopération climatique internationale (PCCI) du Fonds vert du Gouvernement du Québec et FPGL ) en Aout 2017 et LEAD (MRIF-Q et F PGL) en Octobre 2019.

#### **B .2.2 Projet d'Appui aux Artisans (P2A) du Mono et de l'Atlantique :**

Au cours de 2019, l'ONG a procédé à la cession des outils usagés recyclés collectés et envoyés par le partenaire Néerlandais GERED pour un montant de 1 652 000 F CFA au profit des artisans (couturiers, soudeurs, carreleurs, maçons, plombiers, menuisiers.....) des communes de Comé, grand popo, Kpomassé. Le projet a été initié par l'ONG pour venir en appui aux artisans de ses différentes communes qui en n'ont manifesté le besoin par le biais de leurs associations communales. Le rapport sur la réception, la cession et les difficultés liées à l'utilisation des outils par les artisans sont envoyés au partenaires pour considération.

### **B .2.3 PASS SOUROU : Projet d'Appui au Système de Santé Sourou**

Financé par Enabel Ex CTB Royaume de Belgique, PASS SOUROU intervient dans la commune de Klouékanmè. Au cours de 2019 des activités suivantes ont été prévues et exécutées :

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des plans de ripostes locales des pratiques défavorables à la santé dans 20 villages ;
- Collecter les données statistiques sur les cas de grossesses précoces en milieu scolaire et d'apprentissage ;
- Renforcer les capacités des membres des 23 Groupes de Parole sur :
  - les méthodes contraceptives modernes et leur importance sur la santé de la mère et l'enfant (PF) ;
  - l'importance des consultations prénatales et des périodes de recours ;
  - l'importance et l'utilité des plans d'accouchement ;
  - les Violences Basées sur le Genre ;
  - les grossesses en milieu scolaire et d'apprentissage ;
- Sensibiliser les populations sur l'édification de la Plate forme des Utilisateurs des Services de Santé (PUSS). De l'exécution de ces différentes activités, nous avons obtenus les résultats suivants :

Au total les activités prévues ont été réalisées à 95% au cours de ces six derniers mois du projet qui a pris fin en juillet 2019

### **B .2.4 Projet d'Appui à la Sécurité Alimentaire et à l'Amélioration Nutritionnelle (PASAAN II)**

Le projet, cofinancé par le Ministère des Relations Internationales de la Francophonie (MRIF) du Québec, la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGL), la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) vise le renforcement des acquis de la phase I et l'accompagnement de nouveaux bénéficiaires dont 60 nouveaux producteurs du bananier plantain, 80 nouvelles formatrices et 30 nouveau relais dans les communes de Comé et de Grand-Popo à travers 30 villages.

Etant clôturé en 2017, au cours de la période les activités de suivi ont été menées auprès de 60 bénéficiaires (formatrices et producteurs) dans le souci de la pérennisation des acquis du projet.

Comme activités de clôture de projet, la CEDEAO a commandité une évaluation finale qui s'est déroulée du 19 au 22 mars 2018. La restitution des résultats de cette évaluation a eu lieu à Ouagadougou de 14 au 16 mai 2018. L'APRETECTRA s'est faite représentée par le chargé de projet PASAANII, Monsieur ADJIWANOU Hindé. Du rapport de cette évaluation, les résultats ont été positifs. Nous voudrions rappeler en dessous quelques résultats de ce projet.

62 bénéficiaires dont 13 femmes ont été formés/ recyclés sur les itinéraires techniques de la culture du bananier plantain. Le total des superficies emblavées dans le cadre de la culture plantain auprès de nos producteurs est de 122, 9ha et 927. Pour permettre à certains producteurs de faire de bon rendement pendant la saison sèche, 15 systèmes d'irrigation ont été mis en place.

165 femmes dont 80 nouvelles ont été formées/recyclées en techniques améliorées de transformation du manioc en gari et ses dérivées, de la transformation du soja en fromage et des noix de palme en huile rouge. Ces femmes appuyées ont améliorées leur façon de faire leurs produits finis de transformation. Ce qui fait que sur le marché, leurs articles sont vite et mieux vendus par conséquent une augmentation de leur revenu. Pour leur faciliter les conditions de travail, des équipements comme les grandes marmites en aluminium (60), poêle en aluminium (25), des bassines en aluminium (180) leur sont donnés. L'accès au crédit leur a été facilité grâce à la mise en relation avec une institution de micro-finance. Ainsi au cours de la période un montant total de 8 685 500 Fcfa de crédit a été octroyé à ces dernières.

En ce concerne le volet nutrition du projet, différentes activités ont été menées qui ont touché les écoles à cantines (10) et les membres des communautés (10 villages). Les différentes activités menées nous ont permis d'obtenir les résultats suivants : 30 nouveaux relais formés et 60 anciens recyclés, 120 séances de pesée d'enfants de 0 à 2 ans réalisées, 80 séances de sensibilisations sur la saine nutrition réalisées appuyées par des démonstrations culinaires (40), 10 jardins scolaires appuyés et 80 affiches nutritionnelles réalisées et remises aux écoles, communautés, centres de santé et centres sociaux. Au cours de l'année 2019 des suivis ont été réalisés auprès des bénéficiaires de façon spontanée et sur demandes. Des activités de suivis nous pouvons constater que les séances de pesées et de démonstrations culinaires continuent dans les communautés.

## **B .2.5 Programme pour la Formation et l'Intégration des Jeunes à l'Emploi au Bénin (PFIJE-Bénin)**

Une initiative de la Fondation Paul Gérin-Lajoie et l'ONG APRETECTRA appuyée dans son financement par l'ACDI sur la période de 2010-2015 au Bénin, à Haïti et au Mali.

Ce projet venu à terme depuis 4 années déjà continue de bénéficier des suivis de l'ONG car les bénéficiaires installés pour la plus part sur le Village Maraichers de Semé Podji sont toujours sur place et développent leurs activités de maraîchage. Plusieurs d'entre eux ont agrandi leur périmètre et sollicitent l'ONG pour des appuis conseils. Ces bénéficiaires qui font la fierté de APRETECTRA avaient bénéficié pendant 5 ans de ce programme qui vise l'intégration sur le marché du travail de 400 jeunes, dont 30 % de filles, qui n'ont pas accès à une formation dans le secteur formel pour diverses raisons telles que la langue d'instruction (néo alphabétisés), les coûts de formation élevés, les possibilités limitées de formation en zone rurale, la sélection par l'âge, l'inaccessibilité pour des raisons culturelles à certaines formations aux femmes, le manque d'offre et d'accessibilité des formations, etc. Le projet leur a permis de suivre une formation dans le secteur non-formel d'une durée de 14 mois dans les filières de mécanique-moto et du maraîchage. Cette formation offerte selon l'approche par compétences s'effectue en ateliers chez 45 maîtres-artisans préalablement équipés et formés pour les cinq années de vie

Au terme de la formation, un appui technique et financier est offert durant 12 mois afin de participer au développement social et économique de leur communauté. Chaque jeune reçoit une boîte à outils, une formation en gestion administrative et financière et un appui à l'écriture de plan d'affaires afin d'avoir un accès à du microcrédit. Pour ces cinq années d'exécution ce projet a obtenu comme résultat la formation de 406 jeunes (dont 56 femmes) en maraîchage et en mécanique moto dans les communes de Cotonou et de Sèmè-Podji et ont été réellement insérés. Le PFIJE a assuré grâce APRETECTRA-MICROFINANCE, le financement des projets de 186 jeunes, et 78% de ces derniers ont obtenu le renouvellement de leur crédit ;

Le projet a eu d'impacts significatifs sur les jeunes en termes d'amélioration des revenus, des conditions de vie et sur le plan psychosocial ; La plupart des 406 jeunes formés et insérés s'estiment aujourd'hui très heureux car la majorité d'entre eux ont vu leurs revenus, conditions de vie et de travail améliorées (Achat de moyens de déplacement, acquisition de parcelle, réalisation du réseau d'irrigation par tourniquet...).

## **B .3 Département Démocratie/Droits de l'Homme (D/DDH)**

### **B .3.1 Projet d'Appui aux Femmes Rurales AFR**

Le Projet d'Autonomisation des Femmes Rurales (AFR-Bénin), qui a pour objectif le renforcement du pouvoir économique et sociopolitique des femmes des communes de Comé et Grand-popo, au cours de sa troisième et dernière année a connu la partition d'une équipe de stagiaires du Québec Sans Frontière. Au nombre de huit femmes, l'équipe a travaillé sur une période allant du 21 Mai au 16 août à travers 30 villages. Les stagiaires avec l'appui du personnel de terrain ont élaboré une méthode de collecte de données en vue de l'actualisation des outils de la deuxième phase. Pour la collecte de données, ils sont allés dans 12 villages, dont 6 villages de la commune de Grand Popo ainsi que 6 villages de la commune de Comé

Après la collecte de données dans les villages, ils ont fait la compilation de celles-ci selon chaque équipe. Cette compilation leur a permis d'actualiser les outils en vue de les adapter aux réalités des femmes en milieu rural.

Les relais (90) ont été formés sur les techniques d'animation/sensibilisation la gestion des Activités Génératrice de Revenus (AGR) et Égalité Femme Homme (EFH) à travers les formes de violence faite aux femmes selon la charte de Maputo.

Après ces différentes étapes, les ateliers interactifs ont été organisés dans les 23 villages par les animateurs et les personnes relais avec l'appui des stagiaires à partir des outils élaborés. Cette année l'activité a été réalisée sous forme de jeux de rôles et ceci a amené les uns et les autres de s'approprier très rapidement le message passé. Un grand total de 2780 personnes ont assisté à ces ateliers (1315 femmes, 805 hommes et 660 enfants). Les hommes et les femmes sont plus informés en matière d'égalité femmes-hommes et de leurs droits, puis ont une meilleure compréhension sur la gestion financière et ont une meilleure idée des ressources financières qui s'offrent à eux, tels que le micro-crédit et les tontines.

Ce faisant, nous avons aidé l'APRETECTRA- micro-finance dans ses missions. Par exemple, plusieurs sont venus s'informer auprès de l'institution sur leurs services de micro-crédit.

Le fonds d'appui communautaire (FAC) a permis d'encourager les 90 relais en les dotant chacun d'une grande bassine d'aluminium et d'un coupe-coupe. Dans l'ensemble, il y a lieu de dire que le stage a été une réussite car, les différentes activités programmées ont été réalisées dans leur globalité, conduisant à l'atteinte des résultats.

Il faut souligner que, deux femmes au nom de HETCHELI Sylvie (Bénéficiaire IDDA dans Comé en NTA) et GUIDI Pierrette gérante d'une boutique de vente de cosmétique ont effectué un voyage de réciprocité à Montréal du 29 Juin au 10 Septembre en vue de se faire former en entrepreneuriat pour améliorer leurs entreprises et aider les femmes rurales bénéficiaires du projet à en faire de même. Il faut préciser que ce volet est intégré dans le projet AFR pour faire former à Montréal 3 jeunes entrepreneurs de 25 à 39 résident dans les zones du projet, ayant une capacité financière et le niveau BEPC au moins afin qu'à leur retour qu'ils constituent des modèles pour leurs paires qu'ils aident l'ONG dans son travail de sensibilisation.

### **B .3.2 Leadership des Entrepreneures Agricoles Diplômées des lycées techniques du Bénin (LEAD)**

Ce projet, cofinancé par le Ministère des Relations Internationales de la Francophonie (MRIF) du Québec, la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGL) a pour objectif d'autonomiser économiquement et socialement de façon durable des femmes entrepreneures diplômées des Lycées techniques Agricoles en renforçant leurs capacités en les accompagnant, conseillant et appuyant en vue d'améliorer la productivité et la rentabilité de leurs entreprises agropastorales en tenant compte des bonnes pratiques agricoles intelligentes face au climat afin de susciter la participation accrue de ces dernières aux décisions stratégiques et à la gestion/contrôle des ressources de leur entreprise, foyer et communauté. Démarré en Octobre 2019 pour une période de 2 ans il a comme activités :

- Formation du personnel du partenaire local des ATDA et de l'ANaF en masculinité positive, égalité des genres, en accompagnement entrepreneurial féminin pour le suivi des entreprises
- Elaboration et utilisation des bases de données pour un programme de suivi individuel et durable des plans d'affaires des femmes entrepreneures
- Elaboration des outils de mentorat (développement de soi et de l'entreprise, confiance et leadership, conciliation travail-famille, etc.) pour la formation des femmes mentores sélectionnées avec l'appui de l'ANaF en accompagnement entrepreneurial, professionnel et social
- Réalisation des cercles d'échange et rencontres individuelles entre les mentores et les femmes entrepreneures
- Diagnostics des entreprises féminines sélectionnées réalisés en matière de résilience aux changements climatiques et bonnes pratiques
- formations complémentaires et personnalisées sur les pratiques optimales, les mesures de gestion durable et d'adaptation aux changements climatiques offertes aux entrepreneures
- mise en place sur les parcelles du partenaire d'un espace de formation/référence sur les bonnes pratiques et de production de semences/variétés tolérantes aux changements climatiques
- Appui en matériels et équipements fourni aux femmes entrepreneures pour la mise en place des bonnes pratiques
- Appui aux entreprises individuelles/coopératives formalisées auprès des ATDA pour demande des produits de microcrédits développés sur les procédures et critères d'octroi pour les femmes entrepreneures agricoles
- Renforcement des entrepreneures sur les techniques de gestion, productivité et commercialisation /marketing, la négociation de marchés et la veille commerciale et des appuis pour la certification de leurs produits par la DANA.
- Elaboration et mise en œuvre d'un plan de réseautage et d'échanges commerciaux entre les entrepreneures et les autres acteurs des chaînes de valeur (producteurs/trices, transformateurs.trices, commerçant.e.s et consommateurs.trices)
- Formation et outillage du personnel des lycées techniques et des membres des cellules d'insertion en masculinité positive pour renforcer le leadership et la prise de parole des futures entrepreneures
- Organisation des campagnes de plaidoyer pour la sécurisation foncière menées auprès des familles, propriétaires terriens et des autorités locales pour garantir l'accès à la terre des entrepreneures et/ou

une superficie additionnelle. Cette année de démarrage s'est vue réalisée des activités de recadrage et de mise en route du projet qui vient renforcer un axe transversal du projet IDDA, l'égalité femme - homme.

## **C- LES MISSIONS**

### **C.1 Mission sur place du Ministère de la Santé :**

Suite à notre demande du 5<sup>ème</sup> renouvellement par tacite reconduction de l'Agrément d'exercer les activités de santé communautaire liant l'ONG au Ministère de la santé, il nous été demandé de déposer un nouveau dossier dans lequel l'attestation de la Direction Départementale Santé qui reconnaît l'ONG comme une activiste d'exécution des projets de santé communautaire dans le département. Nous sommes alors rapprochés de la DDS et l'avons obtenue dans le délai. Le Dossier demandé par MS a été déposé avec toutes les pièces demandées. C'est ainsi que le 19 Novembre nous avons reçu contre toute attente une mission sur place composée de deux membres du MS. Ils nous ont administré un questionnaire après avoir vérifié devant nous les composants du dossier que nous avons déposé un mois plus tôt. Le contrôle à faire le tour sur les pièces comptables, le paiement du salaire de la CNSS, de IPTS, du logiciel utilisé pour la gestion financière, du manuel de procédures, des feuilles de temps, de la codification des meubles, bref une sorte d'audit pour voir la capacité de gouvernance et de gestion de l'ONG. Il a été aussi question d'énumérer nos partenaires techniques, le matériel roulant et les autres matériels qui nous permettent de faire le travail dans les communautés. Enfin les questions liées à la formation du personnel qui travaille sur les projets de santé communautaire et la méthodologie de travail ont été abordées à la satisfaction de toute.

Il a été recommandé par la mission d'actualiser les manuels de procédures et de corriger le papier entête qui porte toujours le numéro fixe qui ne travaille plus dans la zone. Nous avons reçu les félicitations de la mission quant au travail professionnel abattu depuis des décennies, l'intégration des nouveaux locaux qui appartiennent à l'ONG et l'indication avec les plaques qui orientent et qui sont visibles par tous. Il nous a été confié à la fin que dossier de l'APRETECTRA est le meilleur depuis le début de leur mission.

### **C.2 Missions des partenaires techniques et financiers 2019**

Au cours de cette année sept missions de contrôle, suivi évaluation et d'exécution budgétaire de cinq partenaires (la Fondation Paul Guérin Lajoie, de Affaires Mondes Canada, de l'Unité d'Appui des projets canadiens au Bénin (premier secrétaire de l'ambassade près le Bénin), de la Maison de la Société Civile, de l'Ambassadrice du Canada en Résidence au Burkina Faso ont séjourné et travaillé avec l'Association. Au cours des missions de suivi évaluation, des descentes sur le terrain organisées, orientées par la direction et le personnel de chaque projet pour la collecte de leurs informations. Elles ont rencontré essentiellement les entrepreneurs bénéficiaires du projet IDDA-PAREA –LEAD, PASAAN, QSF... et échanger avec l'équipe sur les activités du projet. Nous tenons à faire remarquer que le Directeur de la FPGL et son trésorier du CA ont effectué en Avril 2019, une mission de deux semaines pour visiter les bénéficiaires des différents projets financés par la FPGL au Bénin afin de mieux connaître les réalités béninoises pour mieux saisir les opportunités dans l'avenir .

## **D- LES PROPOSITIONS POUR APPELS D'OFFRES ET AUTRES**

### **D-1 LES PROPOSITIONS POUR APPELS D'OFFRES**

Au cours de 2019, nous avons élaborés et déposés sept projets ci-dessous :

D.1.1- Offre sida PACER, février 2019 : la lettre de notification de présélection a été adressée à l'ONG, nous attendons le dossier d'appel à soumission de l'offre technique et financier très prochainement comme souligné dans la notification. Le dossier suit son cours normal.

D.1.2 - Manifestation d'intérêt pour le recrutement d'ONG pour la diffusion à grande échelle des technologies éprouvées et retenues dans le cadre du PPAAO-FA, PDA Zone 11et 12, Mars 2019 par PRoCAD : des informations complémentaires et les copies originales des attestations ont été demandées et déposées dans le délai au service de passation de marché du MAEP.

D.1.3- Offre OMIDELTA Houéyogbé, Avril 2019. Non sélectionné malgré le dépôt de l'attestation de l'ATPCN que nous avons finalement reçu du coordonnateur de la ZIED.

D.1.4 - Leadership des Entrepreneures Agricoles Diplômées des lycées techniques du Bénin (LEAD), Avril 2019 est un projet complémentaire du projet IDDA pour répondre au volet EFH. Sélectionné et a commencé ses activités en Octobre 2019

D.1.5 Offre FCIL, Productivité accrue des femmes entrepreneurs des lycées Agricoles(PAFELA), Mai 2019 n' a pas été sélectionné

D.1.6 Manifestation d'Intérêt pour la pré-qualification d'ONG Associations, Réseaux ou Mouvements par Plan International Bénin : Modalité N°1», plan bénin, septembre 2019 : Nous n'avions pas encore de nouvelles

D.1.7 -Offre «Innovations pour une agriculture familiale intelligente face au changement climatique en Afrique de l'Ouest GCCA+ Afrique de l'Ouest (GCCA+ AO) en octobre 2019 par ARAA: pour cet appel nous avons reçu la note 54.25 sur 75 et n'avions pas été sélectionné pour la suite du processus.

## **D.2 AUTRES :**

Nous avons constitué des demandes de mise à jour des répertoires de certains partenaires ci-après mentionnés :

D 2.1 Appel à candidature pour la mise en place d'un répertoire de fournisseurs des agrées de l'ATDA des pôles 4 et 7

D 2.2 Dossier de répertoire des prestataires des marchés publics de la commune de Houéyogbé, Mars 2019

D.2.3 Dossier RENOVA

Il faut faire remarquer que sur sept projets seulement un est sélectionné et a commencé ses activités et un autre est en bonne voie. C'est dire que nous devons redoubler d'efforts et prendre les attaches nécessaires pour tisser de nouvelles relations utiles et durables.

## **E- ANALYSE DES RESULTATS :**

Cette année 2019 a vu la réalisation des activités des différents projets et programmes en cours suivant les planning élaborés par l'équipe de terrain et validés par la Direction. Des missions de suivis évaluations ont été réalisées par la Direction conformément à son cahier de charge. L'ONG a également reçu la visite des partenaires techniques et financiers avec des recommandations à l'appui.

Au niveau du DDED, nous avons eu un nouveau projets PAREA au cours de l'année, cependant nous avons fait le suivi des acquis du PACER sur fonds propres afin que les bénéficiaires ne retombent pas dans leurs situations de départ. Les animateurs d'autres projets intervenants dans la zone du projet ont été utilisés à ce sujet.

Pour le Département ASSIB, trois projets sont en cours d'exécution :

Il s'agit du projet IDDA , PASS SOUROU, P2A qui ont commencé respectivement vers la fin des années 2016, 2018 et 2009. Les activités proprement dites ont commencé au cours des 2017 et 2018 et 2010 et se sont poursuivies en 2019 qui constituent les années 3 ,2 et 9 de ces projets . Plusieurs résultats ont été obtenus et se résumant plus haut . Le PASAAN II et le PFIJE quant eux ont démarré respectivement en Novembre 2015, et Juillet 2010. La phase deux du PASAAN à pris fin en 2017 néanmoins le suivi des acquis et des recommandations issues de l'évaluation se poursuivent sur le terrain. Le PFIJE, lui est venu à terme en 2015 mais continue de bénéficier des suivis et appuis conseils de la part de l'ONG. Le PASS SOUROU et le Projet d'Autonomisation des Femmes Rurales sont dans la dernière année d'exécution en 2019 pour le bien être des populations en particulier des femmes et enfants.

Le projet Leadership des Entrepreneures Agricoles Diplômées des lycées Techniques du Bénin (LEAD) a démarré ses activités en Octobre 2019 grace aux efforts de rédaction de projets et de recherche de financements au sein du département Démocratie et Droits de l'Homme (D/DDH). Les activités se sont déroulées autour des thèmes de formations résumés ci-dessus et les suivis ont été réalisés au cours de cette année.

## F-PERSPECTIVES POUR L'ANNEE 2020

De nouveaux projets entreront dans leur phase d'exécution au cours de l'année 2020 dont :

- Deux financements, du Ministère des Relations Internationales de la Francophonie (MRIF) du Québec, la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGL).

Le premier est le « Projet d'Appui Sanitaire et Nutritionnel (PASN) BENIN (Financement MRIF-Q et F PGL)» qui vise l'amélioration de la santé nutritionnelle des femmes et des enfants de 0 à 5 ans et des personnes âgées de 18 à 69 ans dans 20 villages des communes de Comé et Grand-Popo au Bénin. Les activités devraient démarrer en 2020.

Le second est un financement de la Banque Ouest Africaine de développement (BOAD), le Projet d'Appui à la Croissance Economique Rurale dans son volet « pistes rurales » vise la réhabilitation/construction de 250,570 km de pistes rurales en vue du désenclavement des bassins de production des zones d'intervention dans 11 départements du Benin. Il a été soumis en 2018 et présélectionné en 2019. Les activités vont démarrer en 2020.

Globalement, l'ONG au cours de cette année 2019 s'est concentrée sur l'exécution des activités des projets en cours puis a consenti un effort technique et financier pour faire le suivi des projets venus à terme en 2018 ou au cours de l'année afin de succiter les populations à rester constantes dans les efforts fournis pour l'atteinte des objectifs des projets. Cette équipe de la Direction et son personnel de terrain travaillent tous les jours sur la recherche des appels à projets et ou à candidatures en vue de l'élaboration pour soumission au bonheur de nos communautés à la base. La direction doit dynamiser son système de veille et de recherche de financement afin d'être au top de l'information. Les recommandations des différentes missions seront prises en compte pour améliorer le beau travail qui se fait par l'équipe de la direction qui mérite d'être motivée pour parfaire son travail.

*Comé, le 15 Janvier 2020*

*La Directrice Exécutive*



**Reine BOSSA**