



APRETECTRA

**Association des Personnes Rénovatrices des
Technologies Traditionnelles**

BP: 18 Comé - Mono (BENIN)

Tél/Fax : 22 43 01 41

E-mail : aprectect.ong@gmail.com

RAPPORT ANNUEL 2018



LES GROUPES CIBLES ET L'EXECUTION DES ACTIVITES DE L'ANNEE

GOUVERNANCE ET VIE DE L'ASSOCIATION :

Des missions de contrôle, suivi évaluation et d'exécution budgétaire, l'ONG en a reçu huit de cinq partenaires (la Fondation Paul Guérin Lajoie, de Affaires Mondes Canada, de l'Unité d'Appui des projets canadiens au Bénin, de la Maison de la Société Civile et l'Agence Régionale pour l'Amélioration de l'Alimentation (ARAA/CEDEAD)) ont séjourné et travaillé avec l'Association à la satisfaction de tous. Plusieurs missions de suivi évaluation et de descente sur le terrain organisées, ont été reçues et orientées par la direction et le personnel de chaque projet pour la collecte de leurs informations. Nous voulons faire remarquer que nous avons reçu en février 2018 une visite de madame la ministre du développement du Canada sur le projet IDDA. Elle a eu à rencontrer essentiellement les femmes entrepreneurs bénéficiaires du projet et échanger avec l'équipe sur les activités du projet. Aussi en novembre 2018 une mission de la FPGL a séjourné pour la collecte d'informations sur les différents projets réalisés en vue de la réalisation d'un film documentaire pour recherche d'autres partenaires et visibilité des partenaires locaux. Les recommandations des missions de l'année 2017 sont suivies et celles de cette année en cours trouverons une solution dans la poursuite d'exécution des activités.

Au cours de l'année 2018, nous avons travaillé avec le personnel pour les communautés à la base, nos cibles selon des plannings bien définis élaborés et exécutés dans le respect de l'équité genre, de l'environnement et la bonne gouvernance. Tous membre du personnel est tenu de déposer selon la périodicité un planning respectant les activités de son projet à la direction pour le suivi. Chaque chargé de projet organise son équipe pour l'exécution et l'atteinte des objectifs de son projet et rend compte à son chef Département, qui par la suite rend compte à la direction. La comptabilité des projets est séparée et respecte l'exigence de chaque partenaire. La direction a tenu deux réunions avec le Conseil d'Administration pour le rapportage des activités de l'année et trois réunions extraordinaire pour échange avec les missions des partenaires techniques et financiers. Une réunion du Commissariat aux Comptes (CC) sur les deux prévues dans nos statuts a eu lieu au cours de la période.

La trente-sixième (36^{ième}) Assemblée Générale s'est déroulée le ~~25 Janvier 2018~~ 29 juin 2019 avec la participation de 53 membres sur 63 invités.

Quatre offres ont été élaborées il s'agit de :

- ✓ Offre tuberculose, Mai 2018, projet de renforcement de la réponse nationale face à la tuberculose au Bénin / volet communautaire département du Mono. Cet appel n'a pas été présélectionné
- ✓ Offre fosir 2018, octobre 2018 Projet de restauration des valeurs citoyennes et de promotion de la redevabilité dans les conseils villageois des communes de Kpomassè (Atlantique) et de Grand-popo (Mono). Cet appel n'a pas été présélectionné
- ✓ Offre FCIL 2018-2019, Mai 2018 Autonomisation des Femmes Rurales, Renforcer le pouvoir économique et sociopolitique des femmes dans la commune de Comè au moyen d'ateliers d'information et de sensibilisation sur l'égalité homme et femme, la reddition de compte pour une autonomisation des femmes rurales.
- ✓ Appel QSF sur le double fardeau nutritionnel et les Maladies Non Transmissibles soumissionné en octobre 2018 a été présélectionné et passé l'entrevue nous attendons les résultats définitifs pour janvier 2019
Il faut faire remarquer que sur huit projets seulement un est en bonne voie. C'est dire que nous devons redoubler d'efforts et prendre les attaches nécessaires pour tisser de nouvelles relations utiles.

Audit financier de l'Association et particulièrement du projet PASAAN II : période allant de 2015 à 2017

La mission a séjourné de décembre 2017 à janvier 2018. Les différents documents administratifs et pièces comptables de l'ONG ainsi que ceux du projet PASAAN II sont demandés par l'expert-comptable inscrit à l'ordre des experts comptables du Bénin responsable de la mission en la personne de MONLANDJO ERIC qui a été présélectionné après une procédure de choix suivi par les deux partenaires (FPGL/ARAA). Tous les documents demandés ont été fournis à l'auditeur et le travail a été fait de façon professionnelle jusqu'au dépôt du rapport définitif sous la supervision de la responsable du projet à la FPGL. Le rapport a été transmis à l'ARAA/FPGL et le projet clôturé en beauté.

POINTS SUR LES ACTIVITES DES DIFFERENTS PROGRAMMES/PROJETS SUR LE TERRAIN

Département Développement Economique Durable (DDED)

Projet d'Appui à la Croissance Economique Rurale (PACER)

L'année 2018 l'Association s'est investie sur fonds propre dans le suivi des 33 microprojets viables sur le terrain. Il s'agit de :

- les 21,1 ha de bas-fonds aménagés (AHOHO, TODJONOUKOIN, DHOHO) pour la production la production rizicole et l'appui conseil aux promoteurs de micro projet ayant reçus des appuis financiers. Le promoteur ayant reçu le système d'irrigation à raccords avec accessoires sur 1,0 hectare de superficie, la pompe immergée et des tuyaux de forage etc... à travers le Fonds d'Appui aux Filières (FAF) du PACER et un crédit de 1 00 000F par l'ASF d'Atchannou.
- Le groupement AGBLEGNON de SAWAME HOUEYIHO qui a bénéficié d'un deuxième décaissement le 27 janvier 2016 de 19.763.000 FCFA pour la construction d'un château d'eau à été visité et reçu de notre part des conseils allant dans le sens du remboursement à bonne date de son crédit. Des visites de suivi et appui conseils ont été organisées à l'endroit des promoteurs qui ont bénéficié de retenue d'eau, d'installation d'un système d'irrigation aux tourniquets (5,0ha) et à bandes (5,0ha), d'une motopompe et d'un Pulvérisateur à dos et autres équipements. Au total plusieurs (62) suivis ont été réalisés par l'ONG au profit des bénéficiaires pour la pérennité des actions.

Département Accès aux Services Sociaux et Infrastructures de Base (D/ASSIB)

Projet d'Appui aux Femmes Rurales AFR

Le Projet d'Autonomisation des Femmes Rurales (AFR-Bénin), en sa deuxième année a connu la partition d'une équipe de stagiaires du Québec Sans Frontière. Au nombre de neuf personnes dont deux hommes, les activités se sont déroulées sur une période allant du 5 juin au 17 août dans les communes de Comé et de Grand-Popo à travers 15 villages. Les stagiaires avec l'appui du personnel de terrain ont élaboré une méthode de collecte de données en vue de l'actualisation des outils de la première phase. Pour la collecte de données, ils sont allés dans 6 villages, dont 3 villages de la commune de Grand Popo ainsi que 3 villages de la commune de Comé

Après la collecte de données dans les villages, ils ont fait la compilation de celles-ci selon chaque équipe. Cette compilation leur d'actualiser les outils en vue de les adapter aux réalités des femmes en milieu rural.

Les relais (45) ont été formés sur les techniques d'animation/sensibilisation la gestion des Activités Génératrice de Revenus (AGR) et Égalité Femme Homme (EFH) à travers les formes de violence faite aux femmes selon la charte de Maputo.

Après ces différentes étapes, les ateliers interactifs ont été organisés dans les 15 villages par les animateurs et les personnes relais avec l'appui des stagiaires à partir des outils élaborés. Un grand total de 1279 personnes ont assisté à ces ateliers (590 femmes, 329 hommes et 360 enfants). Les hommes et les femmes sont plus informés en matière d'égalité femmes-hommes et de leurs droits, puis ont une meilleure compréhension sur la gestion financière et ont une meilleure idée des ressources financières qui s'offrent à eux, tels que le micro-crédit et les tontines. Ce faisant, nous avons aidé l'APRETECTRA dans ses missions. Par exemple, plusieurs sont venus s'informer à l'organisme sur leurs services de micro-crédit.

Le fonds d'appui communautaire (FAC) a permis d'encourager 60 femmes de 12 coopératives respectant les échéanciers de crédit par l'octroi à chacune d'une grande bassine d'aluminium. Dans l'ensemble, il y a lieu de dire que le stage a été une réussite car, les différentes activités programmées ont été réalisées dans leur globalité, conduisant à l'atteinte des résultats.

Il faut le souligner qu'un relais du nom de HOUEDELOSSI Carmelle a effectué un voyage de réciprocité à Montréal du 05 octobre au 15 décembre en vue de se faire former en entrepreneuriat pour aider les femmes rurales bénéficiaires du projet. Il faut préciser que ce volet est intégré dans le projet AFR pour faire former à Montréal 3 jeunes entrepreneurs de 25 à 39 résidents dans les zones du projet, ayant une capacité financière et le niveau BEPC au moins afin qu'à leur retour qu'ils constituent des modèles pour leurs paires et qu'ils aident l'ONG dans son travail de sensibilisateur.



Remise d'équipements aux membres des coopératives des transformatrices et revendeuses ayant participé aux formations et aux activités de AFR par les stagiaires de Québec sans Frontières

Programme pour la Formation et l'Intégration des Jeunes à l'Emploi au Bénin (PFIJE-Bénin)

Une initiative de la Fondation Paul Gérin-Lajoie et l'ONG APRETECTRA appuyée dans son financement par l'ACDI sur la période de 2010-2015 au Bénin, à Haïti et au Mali.

Au cours de l'année 2018 nous avons fait le suivi des bénéficiaires de ce projet installés pour la plus part sur le Village Maraichers de Semé Kpodji.

Les résultats obtenus au Bénin au cours de l'exécution de ce programme vise l'intégration sur le marché du travail de 400 jeunes, dont 30 % de filles, qui n'ont pas accès à une formation dans le secteur formel pour diverses raisons telles que la langue d'instruction (néo alphabétisés), les coûts de formation élevés, les possibilités limitées de formation en zone rurale, la sélection par l'âge, l'inaccessibilité pour des raisons culturelles à certaines formations aux femmes, le manque d'offre et d'accessibilité des formations, etc. Le projet leur a permis de suivre une formation dans le secteur non-formel d'une durée de 14 mois dans les filières de mécanique-moto et du maraîchage. Cette formation offerte selon l'approche par compétences s'effectue en ateliers chez 45 maîtres-artisans préalablement équipés et formés pour les cinq années de vie

Au terme de la formation, un appui technique et financier est offert durant 12 mois afin que de participer au développement social et économique de leur communauté. Chaque jeune reçoit une boîte à outils, une formation en gestion administrative et financière et un appui à l'écriture de plan d'affaires afin d'avoir un accès à du microcrédit. Pour ces cinq années d'exécution ce projet a obtenu comme résultat la formation de 406 jeunes (dont 56 femmes) en maraîchage et en mécanique moto dans les communes de Cotonou et de Sèmè-Podji et ont été réellement insérés. Le PFIJE a assuré grâce APRETECTRA-MICROFINANCE, le financement des projets de 186 jeunes, et 78% de ces derniers ont obtenu le renouvellement de leur crédit ;

Le projet a eu d'impacts significatifs sur les jeunes en termes d'amélioration des revenus, des conditions de vie et sur le plan psychosocial ; La plupart des 406 jeunes formés et insérés s'estiment aujourd'hui très heureux car la majorité d'entre eux ont vu leurs revenus, conditions de vie et de travail améliorées (Achat de moyens de déplacement, acquisition de parcelle, réalisation du réseau d'irrigation par tourniquet...).

Les actions de suivi et appuis conseils ont été les activités de l'année 2016 pour aider les bénéficiaires en général et pour suivre le l'AMF dans le respect de ses actions de micro crédit à l'endroit des jeunes entrepreneurs pour la pérennité des acquis.

Le Projet d'Insertion Durable des Diplômés en Agropastoral (IDDA)

Le Projet d'Insertion Durable des Diplômés du secteur Agropastoral (IDDA), démarré en novembre 2016 pour une durée de 4 ans 9 mois est financé par affaire monde canada. Son résultat ultime sera la prise en charge de 1200 jeunes finissants des lycées agricoles (akodeha, kika, sekou) dont huit cent intégrerons le marché du travail au Bénin et participent au développement socioéconomique de leur communauté. Ainsi le projet travaillera à la :

- Gestion organisationnelle renforcée des établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi ;
- Mise en œuvre améliorée des programmes de compétences pour l'emploi qui intègrent l'environnement et répondent aux divers besoins du marché du travail ou de l'entrepreneuriat pour les jeunes, les femmes, les hommes et les groupes vulnérables ;
- Collaboration renforcée et durable entre les établissements d'enseignement en compétences pour l'emploi et les entreprises du secteur privé
- Mise à disposition d'un domaine de 50 hectares (un seul tenant ou non) pour l'installation des jeunes à l'instar du Village Maraîcher de Sème Podji (VIMAS) ;
- Appuis à la mobilisation sociale et à la mise en œuvre réussie du projet.

Tout ceci en collaboration avec toutes les parties prenantes que sont :

- Ministère en charge de la formation professionnelle ;
- Trois lycées agricoles : Akodeha – LAMS – Kika ;
- 1200 jeunes finissants des lycées agricoles ;
- Communes partenaires
- ONG APRETECTRA

Maîtres formateurs endogènes (55)

Après l'exécution des activités de l'année 2 du projet qui est 2018 nous avons obtenu comme résultats :

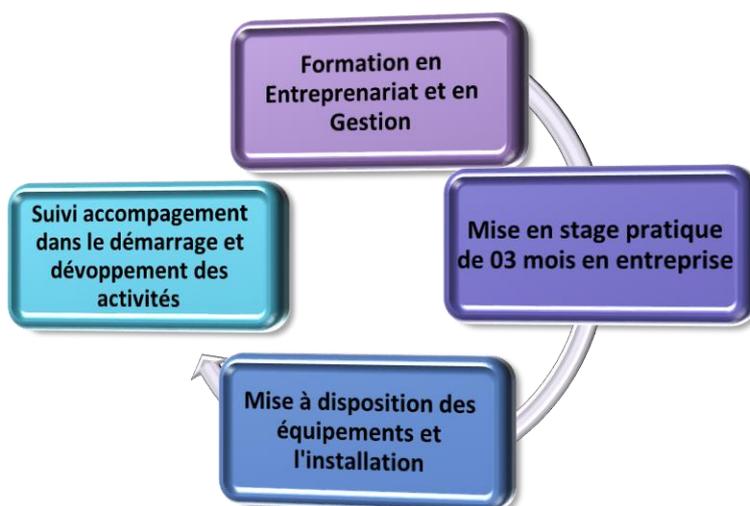
Point de l'insertion des jeunes et Rappel du processus d'insertion des jeunes

Le processus d'insertion des jeunes dans le cadre du projet IDDA se résume en quatre phases à savoir :

1. Quelques statistiques sur l'insertion des jeunes au 30/11/2018

 **Au titre de la première cohorte**

Durée de la formation en entrepreneuriat : 6 jours



Durée du stage en entreprise : 09/10 /2017 au 31/12/ 2017

Éléments		Première cohorte		Total
		Femme	Homme	
Jeunes ayant bénéficié de la formation en entrepreneuriat et en gestion	LTA D'AKODEHA	16	47	63
	LTA DE KIKA	21	44	65
	LTA DE SEKOU	15	65	80
Total		52	156	208
Jeune ayant bénéficié du stage de trois mois en entreprise	LTA D'AKODEHA	11	40	51
	LTA DE KIKA	21	27	48
	LTA DE SEKOU	9	35	44
Total		41	102	143
Jeune ayant bénéficié des équipements	LTA D'AKODEHA	11	40	51
	LTA DE KIKA	21	27	48
	LTA DE SEKOU	8	35	43
Total		40	102	142

Éléments		Première cohorte		Total
		Femme	Homme	
Entreprises partenaires ayant assuré la formation des jeunes en stage	LTA D'AKODEHA	4	17	21
	LTA DE KIKA	2	12	14
	LTA DE SEKOU	1	16	17
Total		7	45	52

2. Durée de la formation en entrepreneuriat : 3 jours par jeunes (03 au 13 septembre 2018)

Éléments		Première cohorte		Total
		Femme	Homme	
Jeunes ayant bénéficié des formations sur la gestion financière d'une entreprise agricole et sur la mobilisation de fonds	LTA D'AKODEHA	5	35	40
	LTA DE KIKA	11	19	30
	LTA DE SEKOU	6	30	36
Total		22	84	106

3. Au titre de la Deuxième cohorte

Durée de la formation en entrepreneuriat : 6 jours

Durée du stage en entreprise : 13/03/2018 au 13/06/2018

Éléments		Deuxième cohorte		Total
		Femme	Homme	
Jeunes ayant bénéficié de la formation en entrepreneuriat et en gestion	LTA D'AKODEHA	23	55	78
	LTA DE KIKA	31	60	91
	LTA DE SEKOU	22	48	70
Total		76	163	239
Jeune ayant bénéficié du stage de trois mois en entreprise	LTA D'AKODEHA	20	45	65
	LTA DE KIKA	24	52	76
	LTA DE SEKOU	18	37	55
Total		63	134	197
Jeune ayant bénéficié des équipements au 30/11/2018	LTA D'AKODEHA	05	26	31
	LTA DE KIKA	21	49	70
	LTA DE SEKOU	18	37	55
Total		44	112	156

Éléments		Deuxième cohorte		Total
		Femme	Homme	
Entreprises partenaires ayant assuré la formation des jeunes en stage	LTA D'AKODEHA	4	14	18
	LTA DE KIKA	2	18	20
	LTA DE SEKOU	1	16	17
Total		7	48	55

4. Au titre de la cohorte spéciale

Durée de la formation en entrepreneuriat : 4 jours (25 au 28 septembre 2018)

Éléments		Cohorte Spéciale		Total
		Femme	Homme	
Jeunes ayant bénéficié des formations en entrepreneuriat et en gestion	LTA D'AKODEHA	01	03	04
	LTA DE KIKA	05	27	32
	LTA DE SEKOU	11	30	41
Total		17	60	77

Éléments		Cohorte Spéciale		Total
		Femme	Homme	
Jeune en stage au 30/11/2018	LTA D'AKODEHA	03	08	11
	LTA DE KIKA	08	29	37
	LTA DE SEKOU	17	51	68
Total		28	88	116

NB : Certaines jeunes ayant suivi la formation en entrepreneuriat et en gestion lors des cohortes antérieures, qui ont abandonné le processus d'insertion, ont décidé de réintégrer le processus de stage à la cohorte spéciale. Ce qui justifie la variation de l'effectif de 77 jeunes bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat et gestion au titre de la cohorte spéciale à 116 jeunes en stage pour la même cohorte.

Point des jeunes en stage au titre de la cohorte spéciale au 30/11/2018

Zones	Jeunes en stage 30/11/2018 par Chaîne de valeur ajoutée (CVA)												Total
	Piment	Porros	Mais	Tilapia	Tomate	Soja	Embauche	Apiculture	PI Forestier	Poulet	Jus	Gari	
Comè et Région	03	06	0	02	0	0	0	0	0	0	0	0	11 dont 03 femmes
Parakou et Région	0	0	0	0	10	08	14	04	01	0	0	0	37 dont 08 femmes
Sékou et Région	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	26	11	68 dont 17 femmes
Total	03	06	0	02	10	08	14	04	01	31	26	11	116 dont 28 femmes

5. POINT DES DOTATIONS EN EQUIPEMENTS

Dans la perspective de contribuer à l'amélioration de l'efficacité interne et externe des programmes de formation agricole au Bénin, le projet IDDA a doté en équipements :

- les Lycées Techniques Agricoles (LTA) de Akodeha, Kika et Sekou ;
- les entrepreneurs impliqués dans la formation pratique des jeunes en stage ;
- les jeunes finissants bénéficiaires du projet.
- Les cellules d'orientations dans les trois lycées
- Direction des Enseignements Techniques et de la Formation Professionnelle (DETFP)
- Direction Départementale des Enseignements Secondaires Technique et de la Formation Professionnelle (DDESTFP) Atlantique/Borgou/Mono

De façon spécifique, la dotation en équipements des lycées visent à améliorer les pratiques au niveau des jeunes, leur insertion professionnelle mais aussi à renforcer les activités génératrices de revenu au sein des lycées.

Des enseignants et entrepreneurs privés des trois lycées ont été renforcés en compétences techniques, approche par compétences (APC), Environnement et sécurité au travail, Égalité entre les sexes à travers des formations administrées par des consultants béninois et volontaires canadiens au cours de cette année.

6. Difficultés liées à l'installation des jeunes de la première cohorte

Quelques difficultés ont perturbé l'installation des jeunes. Il s'agit de :

- La lenteur et la lourdeur des procédures administratives qui n'ont pas permis à la commune de Tchaourou de tenir à bonne date, sa promesse de négocier et de mettre à disposition du projet un domaine abandonné de 100 hectares appartenant aux forces armées béninoises finalement nous avons été informé que les démarches ont abouti et attendons officiellement un

acte pour prendre les dispositions utiles; Pour la même raison, la commune de Comé n'a réussi à nous mettre à disposition que 3,75 hectares sur les 18,5 promis;

- Non/faible spécification de certains équipements;
- Faible disponibilité en quantité et en qualité des fabricants d'équipements agricoles;
- Coût très élevé des équipements en inox au regard de nos prévisions; or pour la sécurité sanitaire des produits transformés, il est important que les équipements de transformation soient en inox;
- Les fonds prévus pour l'insertion des jeunes (200 000 FCFA) ne suffisent pas pour leur équipement et l'aménagement individuel de leurs sites d'installation surtout les finissants en pisciculture, porc sur pieds

7.Mesures prises

Au regard de ce qui précède, les mesures ci-après ont été prises :

- Installation des jeunes de Kika sur des sites mis à leur disposition par leurs parents ou des proches;
- Mise à disposition des jeunes par l'ONG APRETECTRA d'un domaine de 05 hectares;
- Négociation et obtention d'un périmètre de 2500 m² pour l'installation de jeunes en élevage de porcs. Notons que ce périmètre a été donné gracieusement au projet par le Chef du village où est implanté le lycée agricole d'Akodéha;
- Utilisation d'une partie des ressources prévues pour l'aménagement des lycées aux fins d'installation des jeunes. Cette option s'est imposée à nous compte tenu du refus des jeunes de démarrer leurs activités dans l'enceinte des lycées pour des raisons de sécurité et d'accessibilité géographique; la plupart ne résidant pas à proximité des lycées;
- Compte tenu du coût très élevé de construction des loges et de notre incapacité financière à réaliser des aménagements par site individuel, il a été demandé aux jeunes qui veulent entreprendre en élevage de porcs chez eux, de construire traditionnellement ces loges.

Le rapport est disponible au secrétariat pour donner plus de précision et de détail sur les activités du projet.



Production de piment long sur l'exploitation d'un entrepreneur de production végétale de IDDA



Visite officielle de Madame Bibeau, Ministre du développement du Canada aux femmes entrepreneures du projet IDDA

Projet d'Appui à la Sécurité Alimentaire et à l'Amélioration Nutritionnelle (PASAAN II)

Le projet, cofinancé par le Ministère des Relations Internationales de la Francophonie (MRIF) du Québec, la Fondation Paul Gérin-Lajoie (FPGJ), la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) vise le renforcement des acquis de la phase I et l'accompagnement de nouveaux bénéficiaires dont 60 nouveaux producteurs du bananier plantain, 80 nouvelles transformatrices et 30 nouveaux relais dans les communes de Comé et de Grand-Popo à travers 30 villages.

Étant clôturé en 2017, au cours de la période les activités de suivi ont été menées auprès de 40 bénéficiaires (transformatrices et producteurs) dans le souci de la pérennisation des acquis du projet.

Comme activités de clôture de projet, la CEDEAO a commandité une évaluation finale qui s'est déroulée du 19 au 22 mars 2018. La restitution des résultats de cette évaluation a eu lieu à Ouagadougou de 14 au 16 mai 2018. L'APRETECTRA s'est faite représentée par le chargé de projet PASAAN II, Monsieur ADJWANOU Hindé. Du rapport de cette évaluation, les résultats ont été positifs. Nous voudrions rappeler en dessous quelques résultats de ce projet.

62 bénéficiaires dont 13 femmes ont été formés/ recyclés sur les itinéraires techniques de la culture du bananier plantain. Le total des superficies emblavées dans le cadre de la culture plantain auprès de nos producteurs est de 122,9 ha et 927. Pour permettre à certains producteurs de faire de bon rendement pendant la saison sèche, 15 systèmes d'irrigation ont été mis en place.

165 femmes dont 80 nouvelles ont été formées/recyclées en techniques améliorées de transformation du manioc en gari et ses dérivées, de la transformation du soja en fromage et des noix de palme en huile rouge. Ces femmes appuyées ont améliorées leur façon de faire leurs produits finis de transformation. Ce qui fait que sur le marché, leurs articles sont vite et mieux vendus par conséquent une augmentation de leur revenu. Pour leur faciliter les conditions de travail, des équipements comme les grandes marmites en aluminium (60), poêle en aluminium (25), des bassines en aluminium (180) leur ont été donnés. L'accès au crédit leur a été facilité grâce à la mise en relation avec une institution de micro-finance. Ainsi au cours de la période un montant total de 8 685 500 Fcfa de crédit a été octroyé à ces dernières.

En ce qui concerne le volet nutrition du projet, différentes activités ont été menées qui ont touché les écoles à cantines (10) et les membres des communautés (10 villages). Les différentes activités menées nous ont permis d'obtenir les résultats suivants : 30 nouveaux relais formés et 60 anciens recyclés, 120 séances de pesée d'enfants de 0 à 2 ans réalisées, 80 séances de sensibilisations sur la saine nutrition réalisées appuyées par des démonstrations culinaires (40), 10 jardins scolaires appuyés et 80 affiches nutritionnelles réalisées et remises aux écoles, communautés, centres de santé et centres sociaux.



Transformation de manioc en gari



Formation pratique sur l'itinéraire technique du bananier plantain par le consultant dans un champ d'un producteur bénéficiaire

PASS SOUROU : Projet d'Appui au Système de Santé Sourou

Financé par Enabel Ex CTB Royaume de Belgique, PASS SOUROU intervient dans la commune de Klouékanmè. Au cours de 2018 des activités suivantes ont été prévues :

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des plans de ripostes locales des pratiques défavorables à la santé dans 20 villages ;
- Collecter les données statistiques sur les cas de grossesses précoces en milieu scolaire et d'apprentissage ;
- Renforcer les capacités des membres des 23 Groupes de Parole sur :
 - les méthodes contraceptives modernes et leur importance sur la santé de la mère et l'enfant (PF) ;
 - l'importance des consultations prénatales et des périodes de recours ;
 - l'importance et l'utilité des plans d'accouchement ;
 - les Violences Basées sur le Genre ;
 - les grossesses en milieu scolaire et d'apprentissage ;
- Sensibiliser les populations sur l'édification de la Plateforme des Utilisateurs des Services de Santé (PUSS). De l'exécution de ces différentes activités nous avons obtenus les résultats suivants :
- Les plans de ripostes locales sont élaborés et suivis dans les 20 villages d'intervention
- 149 personnes (80f +69h) sur 169 ont été sensibilisées sur la Planification Familiale soit 88%;
- 160 personnes (90f +70h) sur 169 ont été formées sur la Consultation Prénatale soit 95% ;
- 162 personnes (85f +77h) sur 169 ont été formées sur les plans d'accouchement soit 96% ;
- 165 personnes (89f +76h) sur 169 ont été formées sur les Violences Basées sur le Genre soit 98% ;
- 618 personnes ont sensibilisées sur l'existence de Plate-forme des utilisateurs Services de sante PUSS, son utilité et ses rôles.

Projet d'Appui aux Artisans (P2A) du Mono et de l'Atlantique :

Cette année 2017 constitue pour le projet de cession des outils usagés recyclés collectés et envoyés par le partenaire Néerlandais GERED, celle de collecte des nouvelles demandes et le point sur les difficultés et recommandations des utilisateurs que sont les artisans des communes cibles. Un résumé a été fait et envoyé au partenaire.

Projet de cantine scolaire communautaire dans les communes de So-Ava, Kérou, Coby, Boukoumbé et Copargo.

La cantine scolaire communautaire est l'un des modes de cantines par lequel les repas sont servis et consommés sur le site de l'école. Elle est créée dans le cadre du Plan Décennal de Développement du Secteur de l'Éducation au Bénin, objet de la coopération entre les gouvernements du Bénin et des PTF (BM, MEMP, GIZ, AFD, Pays Bas). Elle est instituée par arrêté ministériel N° 245/MEMP/DC/SGM/CTJ/DAF/DPP/DAS/UATS/SA/002SGG16 du 14 Octobre 2016. Grâce à ce projet un repas journalier d'une valeur de cent cinquante cinq (150) francs CFA par écolier, est servi pendant cent soixante-seize (176) jours pour l'année scolaire 2016-2017 et court du 03 Octobre 2016 au 28 Juillet 2017, à l'exception des jours fériés, des congés et des vacances. Le crédit alloué à chaque école est déterminé au prorata des effectifs des élèves réellement inscrits au titre de l'année scolaire considérée.

L'objectif de la cantine est de promouvoir la scolarisation des filles et des garçons. Elle vise également à contribuer à la réduction des coûts d'éducation à la charge des parents et le maintien des apprenants durant toute l'année scolaire. Au-delà de tout cela, la cantine scolaire communautaire permet de réduire les problèmes liés aux achats regroupés de vivre, leur transport et leur distribution au niveau de toutes les écoles couvertes. Les cantines scolaires communautaires participent également à la promotion de la production agricole locale, à la création d'emploi (petite entreprise locale pour les femmes prestataires) et la promotion de la gestion participative au niveau local.

Dans la zone d'intervention au cours de l'année, l'effectif cumulé moyen selon les résultats de l'enquête sur le terrain au niveau de toutes écoles s'élève à **30.268 élèves** dont 13.436 filles. Cet effectif des élèves est réparti comme suit : Boukoumbé 8536 élèves dont 3869 filles ; Coby 7843 élèves dont 3480 filles ; Copargo 1410 élèves dont 570 filles ; Kérou 4892 pour 2478 filles et So-Ava 7587 élèves dont 3039 filles.

En ce qui concerne le nombre de plats servis aux élèves, il est de 1 029 958 plats dans la commune de Boukoumbé, 555.489 à Kérou, 152.146 à Copargo, 936.291 Coby et 768.112 à So-Ava. Soit en tout **3.441.996 plats servis** pour un coût total de **516.299.400 FCFA**.

Tous les fonds mis à disposition des cinq communes ne sont pas consommés et les receveurs percepteurs doivent restituer un montant de **235.991.172 F** à l'État

On constate dans les 113 écoles officielles bénéficiaires du projet les résultats suivants :

- Faible taux d'abandon scolaire
- 69 à 100% de taux de réussite au CEP
- Fort taux d'admission dans les classes intermédiaires (MI et M 2, CI, CP, CE 1, CE2, CMI)
- Assiduité des apprenants aux cours



Une mission de l'ONG en séance avec le chef circonscription de Kérou dans le cadre du projet cantine scolaire

Département Démocratie/Droits de l'Homme (D/DDH)

Projet d'Appui à la gouvernance locale et à la Dynamisation des Conseils Villageois de la commune de Comé

La Maison de la Société Civile (MdSC), avec l'appui de la coopération Suisse, a initié le Fonds de Soutien aux Initiatives de Redevabilité (FOSIR). Une partie de fonds est utilisée pour financer le présent projet d'Appui à la gouvernance locale et à la Dynamisation des Conseils Villageois de la commune de Comé obtenu à la suite d'un appel à projet gagné par l'ONG APRETECTRA. Il a pour objectif de renforcer l'enracinement de la démocratie au niveau local en favorisant l'appropriation des mécanismes par les CSC et les autorités locales en vue d'un dialogue constructif. Le présent projet s'est déroulé de Janvier à Juin 2017 dans les 9 villages de l'arrondissement d'Akodéha et a permis d'obtenir les résultats ci-après :

Reprise des réunions statutaires dans les neuf conseils villageois de l'arrondissement ;

Démarrage des redditions de compte des chefs de village aux populations ;

Apaisement des tensions nées des élections et retour de l'harmonie au sein de certains conseils villageois ;

participation des femmes, des jeunes et des handicapés à l'animation de la vie communautaire ;

participation davantage des femmes aux campagnes de salubrité qu'elles mènent dans les villages.

Prise de position des populations par rapports à certaines décisions du conseil communal.

Au cours de l'année 2018, des suivis organisés par l'ong sont descendus sur le terrain pour rencontrer les bénéficiaires pour les exhorter à pérenniser les acquis du projet.

Projet d'Education pour Tous à travers la gestion de la bibliothèque de lecture publique d'Aklakou au Togo

Des statistiques, il convient de retenir :

- Nombre d'abonnés : 350
- Fréquentations journalières : 15-20 personnes
- Transactions : 10-12 livres sortent de la bibliothèque par jour
- Recette : 67 000 F réinvestie dans le fonctionnement et les AGR de la bibliothèque

Dans le cadre de l'initiation en informatique des lycéens, secrétaires des chefferies et comités de développement à la base, la bibliothèque a été dotée de 10 ordinateurs durant le 2^{ème} semestre 2017 par l'association DEKAMILE. Le programme d'adoption consensuel d'initiation par tous les partenaires a commencé en 2018 grâce au matériel informatique de Togo Tourisme et Développement déjà disponible à Aklakou.

Perspectives 2019

- Finaliser le dossier de candidature d'une de nos villes pour être la Ville Capitale Mondiale du Livre en 2020
- Elaborer une offre pour soumission dans le cadre de l'appel à projets du Challenge Fund et Semecity
- Poursuivre la mobilisation des jeunes autour de la lecture et de l'informatique
- Poursuivre le projet de recyclage des sachets de pure water ;

ANALYSE DES RESULTATS :

Au cours de cette année 2018 la réalisation des activités des différents projets et programme en cours ont suivis les planning élaborés. Des missions de suivis evaluations ont été réalisées par la Direction conformément a son cahier de charge. Long a également reçu la visites des partenaires techniques et financiers avec des recommandations à l issu.

Au niveau du DDIED, nous n avons pas eu de nouveau projets au cours de l année, cependant nous avons l suivi les acquis du PACER sur fonds propres afin que les bénéficiares ne retombe pas dans leurs situations de départ. Les animateurs d autres projets intervenants dans la zone du projet ont été utilisés a ce sujet.

Pour le Département ASSIB, trois projets sont en cours d exécution :

Il s'agit du projet IDDA qui a commencé vers la fin de l'année 2016, ses activités proprement dites ont commencé au cours de 2017 et se sont poursuivies en 2018 qui constituent l an 2 du projet .Plusieurs résultats ont été obtenus et se résume plus haut. En ce qui concerne le projet cantines scolaires , ses acquis a été suivis au cours de l année scolaire.LePASAAN II quant à lui démarré respectivement en Novembre 2015, La phase deux du PASAAN se déroule avec le suivi des acquis et des recommandations issues de l'évaluation de la premiere phase. Les activités proprement de l année II de la deuxieme phasesont déroulées sans grande difficultés. Cette année 2018 a constitué celle d évaluation et de capitalisation des acquis du projet (voir détail plus haut. Le PASS SQUROU continue sont chemin d exécution pour le bien etre des populations en particulier des femmes et enfants.

le projet de la Gouvernance Locale dans l'Arrondissement d'Akodéha qui a été financé par la Maison de la Société Civile sur financement Suisse a démarré ses activités en Janvier 2017 grace aux efforts de rédaction de projets et de recherche de financements au sein du département Démocratie et Droits de l'Homme (D/DDH). Les activités se sont déroulées autour des themes de formations résumés cidessus et les suivis ont été réalisées au cours de cette année.

Globalement,l ong au cours de cette année 2018 s est concentrée sur l'exécution des activités des projets en cours puis a consentit un effort technique et financier pour faire le suivi des projets venus à terme en 2017 ou au cours de l année afin de succiter les populations à rester constantes dans les efforts fournis pour l atteinte des objestifs des projets. Cette équipe de la Direction et son personnel de terrain travaillent tous les jours sur la recherche des appels a projets et ou a candidatures en vue de l élaboration pour soumission au bonheur de nos communautés a la base. La direction doit dynamiser son système de veille et de recherche de financement afin d etre au top de l information. Les recommandations des différentes missions seront prises en compte pour améliorer le beau travail qui se fait par l équipe de la direction qui mérite d etre motivée pour parfaire son travail.

Comé, le 12 Février 2019

La Directrice Exécutive



Reine BOSSA